



NDIS Quality
and Safeguards
Commission



NDIS
WORKER
SCREENING

Giấy phép Sàng lọc Nhân viên NDIS: Những điều người tham gia NDIS tự quản lý cần biết

Giấy phép Sàng lọc Nhân viên NDIS (Giấy phép Sàng lọc Nhân viên) sẽ bắt đầu vào ngày 1 tháng 2 năm 2021 ở tất cả tiểu bang và vùng lãnh thổ, ngoại trừ Lãnh thổ Bắc Úc (Northern Territory).

Giấy phép Sàng lọc Nhân viên/ Người lao động sẽ bắt đầu ở Lãnh thổ Bắc Úc không muộn hơn ngày 1 tháng 7 năm 2021.

Tờ thông tin này giải thích việc sàng lọc nhân viên là gì, và Giấy phép Sàng lọc Nhân viên/ Người làm việc sẽ hữu ích với quý vị ra sao.

Để giúp quý vị hiểu một số thuật ngữ chúng tôi sử dụng, hiện có một danh sách trên trang web chúng tôi ([list on our website](#)).

Sàng lọc nhân viên là gì?

Sàng lọc nhân viên là cách kiểm tra nhân viên/ người làm việc NDIS nhằm giúp đảm bảo rằng họ không có nguy cơ gây hại cao cho người khuyết tật là đối tượng họ sát cánh làm việc.

Giấy phép Sàng lọc Nhân viên là gì?

Từ ngày 1 tháng 2 năm 2021, Giấy phép Sàng lọc Nhân viên sẽ được áp dụng với bất kỳ nhân viên NDIS nào được tuyển dụng làm việc trong một số vai trò có rủi ro cao hơn (một số vai trò nào đó).

Điều này có nghĩa là theo thời gian, nhân viên NDIS sẽ được sàng lọc như nhau ở tất cả tiểu bang và vùng lãnh thổ.

Giấy phép Sàng lọc Nhân viên/ Người lao động sẽ quyết định liệu một người có được xét làm việc hoặc bị loại khỏi công việc trong một số vai trò với người khuyết tật hay không.

Giấy phép Sàng lọc Nhân viên/ Người lao động sẽ do Đơn vị Sàng lọc Người lao động (WSU) xem xét tiến hành ở tiểu bang hoặc lãnh thổ nơi người này nộp đơn. WSU cũng đưa ra quyết định việc một người được làm việc hay bị loại (khỏi công việc). Các nhà cung cấp NDIS có đăng ký được yêu cầu cam kết chỉ nhận nhân viên đã qua sàng lọc trong 1 số vai trò nào đó.

Sàng lọc nhân viên chỉ là một trong hàng loạt yêu cầu nhà cung cấp NDIS đã đăng ký phải có để giảm thiểu nguy cơ gây hại cho người khuyết tật.

Ai cần có Giấy phép Sàng lọc Nhân viên?

Từ ngày 1 tháng 2 năm 2021, Giấy phép Sàng lọc Nhân viên sẽ thay thế tất cả tiến trình sàng lọc ở tiểu bang và vùng lãnh thổ đối với nhân viên NDIS. Điều này có nghĩa là cuối cùng tất cả nhân viên NDIS ở Úc do nhà cung cấp NDIS có đăng ký tuyển dụng vào một số vai trò sẽ được sàng lọc theo cùng một bộ tiêu chuẩn.

Sau đây là những vai trò:

- tiếp xúc trực tiếp với người khuyết tật
- đưa ra quyết định trong tổ chức
- cung cấp một số loại hỗ trợ hoặc dịch vụ NDIS. Điều này không áp dụng cho mọi loại dịch vụ và hỗ trợ NDIS. Quý vị có thể tìm thấy danh sách các dịch vụ và hỗ trợ NDIS ([NDIS supports and services](#)) buộc người lao động phải được sàng lọc trên trang web của Ủy ban Chất lượng và Bảo vệ An toàn NDIS (NDIS Commission).

Các nhà cung cấp NDIS có đăng ký cần đảm bảo những nhân viên giữ một số vai trò nào đó cần qua được Sàng lọc Nhân viên NDIS.



NDIS Quality
and Safeguards
Commission



NDIS
WORKER
SCREENING

WSU sẽ làm gì?

WSU sẽ xem xét tiền sử phạm tội và việc làm của người nộp đơn xin Giấy phép Sàng lọc Nhân viên để xem họ có phạm tội nào đó hoặc đã làm những việc khác, đồng nghĩa với việc họ không được làm việc với người tham gia NDIS. WSU sẽ quyết định về các đơn xin Giấy phép Sàng lọc Nhân viên.

Nếu WSU quyết định rằng một người có thể làm việc với các người tham gia NDIS, người đó sẽ có giấy phép Sàng lọc Nhân viên NDIS. Nếu WSU quyết định rằng một người không nên làm việc với người tham gia NDIS trong một số vai trò nào đó, họ sẽ bị loại khỏi Sàng lọc Nhân viên NDIS.

Giấy phép Sàng lọc Nhân viên NDIS có hiệu lực bao lâu?

Người lao động đã qua Sàng lọc Nhân viên NDIS phải chịu giám sát liên tục của cảnh sát cũng như về các thông tin liên quan khác.

Điều này có nghĩa là tình trạng đã qua Sàng lọc Nhân viên NDIS của họ có thể được đánh giá lại nếu WSU hoặc Ủy ban Chất lượng và Bảo vệ An toàn NDIS (Ủy ban NDIS) nhận được thông tin mới hoặc cập nhật cho thấy họ có nguy cơ gây rủi ro cho người khuyết tật. Nếu điều này xảy ra, họ có thể bị rút lại giấy đã qua Sàng lọc Nhân viên NDIS trước khi Giấy phép hiện tại của họ hết hạn.

Các giấy đã qua Sàng lọc Nhân viên NDIS hết hạn sau mỗi năm (5) năm.

Khi nào người lao động/ nhân viên NDIS cần nộp đơn xin Giấy phép Sàng lọc Nhân viên?

Nếu người lao động/ nhân viên đã có giấy phép hợp lệ được chấp thuận ở tiểu bang hoặc vùng lãnh thổ ([acceptable state or territory check](#)) trước ngày 1 tháng 2 năm 2021 (hoặc không muộn hơn ngày 1 tháng 7 năm 2021 ở Lãnh thổ Bắc Úc), họ có thể sử dụng giấy phép này đến khi hết hạn hoặc trong thời hạn chính quyền tiểu bang hoặc vùng lãnh thổ cho phép.

Điều này có nghĩa là trong một khoảng thời gian, nhân viên được nhà cung cấp NDIS có đăng ký tuyển dụng trong một số vai trò nào đó **hoặc** sẽ có giấy phép chấp thuận **hoặc** giấy đã qua Sàng lọc Nhân viên NDIS.

Khi giấy phép chấp thuận này hết hạn hoặc khi thời hạn này kết thúc, giấy phép đó sẽ không còn giá trị. Sau thời hạn đó, nếu người lao động đó muốn tiếp tục làm việc (ở vai trò nào đó) với một nhà cung cấp NDIS đã đăng ký, họ sẽ phải có giấy đã qua Sàng lọc Nhân viên NDIS.

Cuối cùng, khi tất cả giấy phép chấp thuận hết hiệu lực, tất cả nhân viên được nhà cung cấp NDIS có đăng ký tuyển dụng trong các vai trò nào đó phải có giấy đã qua Sàng lọc Nhân viên NDIS.

Từ ngày 1 tháng 2 năm 2021 (hoặc từ ngày 1 tháng 7 năm 2021 hoặc vào ngày WSU sẵn sàng sàng hoạt động ở Lãnh thổ Bắc Úc), người lao động mới trong vai trò nào đó với nhà cung cấp NDIS có đăng ký sẽ phải nộp đơn xin giấy đã qua Sàng lọc Nhân viên NDIS nếu họ chưa có, hoặc đang có giấy phép chấp thuận còn hiệu lực.

Nhân viên NDIS của nhà cung cấp NDIS chưa đăng ký có cần Giấy phép Sàng lọc Nhân viên không?

Nếu quý vị sử dụng nhà cung cấp chưa đăng ký cho một số hoặc toàn bộ gói NDIS của mình, quý vị có thể chọn:

- yêu cầu người làm việc của quý vị cho biết họ có giấy phép hợp lệ được chấp thuận của lãnh thổ hoặc tiểu bang ([acceptable state or territory check](#)) hoặc giấy đã qua Sàng lọc Nhân viên NDIS hay không
- yêu cầu người làm việc này phải có giấy đã qua Sàng lọc Nhân viên NDIS



NDIS Quality
and Safeguards
Commission



NDIS
WORKER
SCREENING

- không dùng nhà cung cấp chưa đăng ký nếu họ không có giấy phép hợp lệ được chấp thuận hoặc giấy đã qua Sàng lọc Nhân viên NDIS.

Điều này bao gồm cả người lao động có Số Doanh nghiệp Úc ABN (người kinh doanh cá thể).

Quý vị cũng có thể nói với nhà cung cấp chưa đăng ký của mình là quý vị chỉ muốn các hỗ trợ và dịch vụ NDIS do họ cung cấp từ một nhân viên có giấy phép hợp lệ được chấp thuận ở vùng lãnh thổ hoặc tiểu bang, hoặc có giấy đã qua Sàng lọc Nhân viên NDIS.

Những điều quan trọng cần nhớ

- Nếu quý vị nhận được hỗ trợ hoặc dịch vụ NDIS nào đó từ một nhà cung cấp NDIS đã đăng ký, nhân viên của họ phải có giấy phép được chấp thuận hoặc giấy đã qua Sàng lọc Nhân viên NDIS. Đây là luật quy định. Điều này bao gồm các dịch vụ hỗ trợ hành vi và chỗ ở dành cho người khuyết tật chuyên biệt.
- Nếu nhân viên/ người làm việc NDIS của quý vị được nhà cung cấp NDIS có đăng ký tuyển dụng trong một vai trò nào đó, họ phải có giấy phép chấp thuận hoặc giấy đã qua Sàng lọc Nhân viên NDIS.
- Nếu nhân viên NDIS của quý vị đã có sẵn giấy phép hợp lệ được chấp thuận ở tiểu bang hoặc vùng lãnh thổ, họ không cần phải có Giấy phép Sàng lọc Người lao động ngay từ ngày 1 tháng 2 năm 2021 (hoặc từ ngày 1 tháng 7 năm 2021 ở Lãnh thổ Bắc Úc).
- Nếu quý vị tự quản lý kế hoạch của mình, nhà cung cấp NDIS chưa đăng ký và nhân viên của họ không cần phải có giấy phép chấp thuận hoặc Giấy phép Sàng lọc Nhân viên **ngoại trừ khi quý vị muốn họ có giấy này.**